

Arbeitsplatz Caritas – Unsere Leistungen

Sie interessieren sich für einen Arbeitsplatz beim Caritasverband Trier?

Hier finden Sie – in Kurzform – Angaben zu unseren Leistungen sowie zu unseren Wünschen und Erwartungen an unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Für unsere Dienstverhältnisse gelten die Arbeitsvertragsrichtlinien des Deutschen Caritasverbandes (AVR). Die **Vergütung** setzt sich zusammen aus dem Regelentgelt und besonderen, teilweise aufgabenbezogenen Zulagen. Die AVR enthalten auch Regelungen zur Zahlung von Urlaubs- und Weihnachtsgeld bzw.

Jahressonderzuwendungen und Leistungsentgelt. Eine betriebliche Altersversorgung wird in Form einer Zusatzrente über die Regelungen der Kirchlichen Zusatzversorgungskasse erbracht.

Im Rahmen von Dienstvereinbarungen/-regelungen eröffnen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern Möglichkeiten zu **Fort- und Weiterbildungen** und zur Teilnahme an **Supervisionen**.

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten je nach Arbeitsbereich **Impfangebote**, die kosten frei in Anspruch genommen werden können. In regelmäßigen Abständen werden medizinische Untersuchungen angeboten und sicherheitstechnische Begehungen der Einrichtungen durchgeführt.

Im Rahmen einer **lebensphasenorientierten Personalentwicklung** ist es unser Anspruch, möglichst ein Übereinkommen zwischen den Erwartungen der Mitarbeiterin/des Mitarbeiters und denen des Verbandes zu erzielen.

Für uns ist es wichtig, dass jede Mitarbeiterin, jeder Mitarbeiter den caritativen Dienst mitgestaltet und mitverantwortet. Aus diesem Grund wählen die Beschäftigten eine **Mitarbeitervertretung**.

Darüber hinaus kann jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter Mitglied in unserem Verband werden und so auch hier die Caritas-Arbeit mitgestalten. In der Mitglieder- bzw. in der Vertreterversammlung hat jedes Mitglied aktives und passives Wahlrecht hinsichtlich der Wahl des Caritasrates.

Die Caritas, also die **tätige Nächstenliebe**, gehört neben der Liturgie und der Verkündigung zu den drei Säulen der Kirche und des christlichen Glaubens. Da jede einzelne Mitarbeiterin, jeder einzelne Mitarbeiter ein wichtiger Teil unseres caritativen Hilfeangebotes ist, erwarten wir, dass sich unsere Beschäftigten mit den Grundwerten der katholischen Kirche und des christlichen Glaubens identifizieren, diese mittragen und so zum Gelingen unseres kirchlichen Auftrages aktiv beitragen.