

Benefits: Besondere Leistungen und Vergünstigungen für Mitarbeiter*innen des Caritasverbandes Trier

Eine Auswahl unserer Benefits in alphabetischer Reihenfolge:

Arbeitsbefreiung bei besonderen Anlässen

Besondere Ereignisse prägen unser Leben (Geburt Ihres Kindes, Ihre kirchliche Eheschließung, Taufen Ihrer Kinder, Erstkommunion und kirchliche Trauung Ihres Kindes) – hierzu bieten wir Ihnen einen zusätzlichen freien Tag bei Fortzahlung Ihrer Bezüge.

Betriebsrente – Altersvorsorge über die kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK)

Um Ihnen eine zusätzliche Altersvorsorge anzubieten, zahlt der Caritasverband jeden Monat für Sie in die Kirchliche Zusatzversorgungskasse (KZVK) ein. Diese Betriebsrente können Sie auch mit eigenen Beiträgen individuell aufstocken.

Caritas Familienservice

In Kooperation mit dem Caritasverband Westeifel können Sie über zahlreiche Unterstützungsangebote für die Betreuung von Kindern, pflegebedürftigen Angehörigen und Angehörigen mit Behinderung verfügen.

Einkaufsplattform der Kirchen „WGKD“

Mitarbeitende der Caritas erhalten auf der Website der „Wirtschaftsgesellschaft für Kirchen in Deutschland“ (www.wgkd.de) Vergünstigungen (z.B. bei Autokäufen, Stromtarifen, Urlaubsreisen uvm.)

EURORAD

Der Caritasverband Trier bietet seinen Mitarbeitenden in Kooperation mit der Firma EURORAD ein Leasing-Angebot für Dienst-Fahrräder oder Dienst-E-Bikes an.

Exerzitien & Besinnungstage – Innehalten und der Seele etwas Gutes tun!

Für unsere spirituellen Angebote, wie Besinnungs- und Exerzitientagen, können Sie jedes Jahr bis zu drei Arbeitstage nutzen – und werden dazu von Ihrer Arbeit freigestellt.

Vergünstigte Mitgliedschaft im Fitnessstudio

In Kooperation mit dem Sportsclub „Bodystyle-Trier“ bieten wir Ihnen eine Vergünstigung im Zuge einer angestrebten Mitgliedschaft an.

Geburtsbeihilfe

Zur Unterstützung der Familienkasse erhalten Sie bei jeder Geburt eines leiblichen Kindes eine Beihilfe in Höhe von zurzeit 358€. Den Antrag hierzu finden Sie in unserem Handbuch zum Qualitätsmanagement.

Ideenmanagement

Sie haben eine gute Idee zur Optimierung von Hilfsangeboten oder Arbeitsabläufen? Ihre Überlegungen nehmen wir im Zuge des Betrieblichen Ideenmanagements (BIM) gerne entgegen. Nach Prüfung der Idee, kann diese sogar mit einer Geldprämie anerkannt werden. Näheres hierzu finden Sie in einer entsprechenden Dienstvereinbarung in unserem Handbuch zum Qualitätsmanagement.

Interner Stellenwechsel

Alle freien Stellen unseres Caritasverbandes werden in unserer Stellenbörse im CIS (internes Caritas-Informationssystem) und auf unserer Homepage veröffentlicht. Durch den möglichen Wechsel auf andere Arbeitsplätze fördern wir die individuelle Entwicklung unserer Mitarbeitenden. Wir verfolgen das Ziel, Ihre Wünsche mit den Möglichkeiten des Caritasverbandes bestmöglich zusammenzuführen.

Jobticket

Der Caritasverband bietet Ihnen eine Vergünstigung bei der Inanspruchnahme eines Jobtickets zur Nutzung von Bus und Bahn, in Kooperation mit den regionalen Verkehrsbetrieben. Den Antrag hierzu finden Sie in unserem Handbuch zum Qualitätsmanagement.

Jubiläumssonderzahlungen

Wir bedanken uns bei langjährigen Mitarbeitenden mit freiwilligen Sonderzahlungen, die über die im AVR-Tarif vorgesehenen Jubiläumsszahlungen hinausgehen.

Lohnfortzahlung und Krankengeld

Im Falle einer Erkrankung erhalten Sie Ihr Gehalt für weitere sechs Wochen in der bisherigen Höhe. Nach diesem Zeitraum unterbrechen wir die Gehaltszahlung und Ihre Krankenkasse zahlt Ihnen für den Zeitraum Ihrer Erkrankung Krankengeld. Ihr besonderer Vorteil bei uns: Auch in dieser Zeit bleiben Sie finanziell abgesichert. Denn je nachdem, wie lange Sie schon in unserem Verband beschäftigt sind, zahlen wir Ihnen für weitere sieben bis zwanzig Wochen einen Zuschuss zum Krankengeld bis zur Höhe Ihres Nettogehalts.

Mitarbeiterjahresgespräch

Das jährliche Mitarbeitergespräch gibt Ihnen und Ihrer Führungskraft die Gelegenheit sich für gegenseitiges Feedback, sowie einen offenen Austausch über ihre beruflichen Perspektiven. Grundlage hierzu bietet unser berufsphasen- und lebenslagenorientiertes Personalentwicklungskonzept

Qualitätsmanagement

Wir streben danach, unsere Leitungen kontinuierlich zu optimieren. Konkrete Ziele, Aufgaben und Zuständigkeiten haben wir in detaillierten Prozessbeschreibungen definiert. Unsere Mitarbeitenden erfahren dadurch Handlungssicherheit und die Gelegenheit sich aktiv in die Prozessoptimierung miteinzubringen.

Sonderurlaub

Ab und an kommt es vor, dass Sie aus einem wichtigen Grund Sonderurlaub benötigen. Wenn Sie diesen bei Ihrer Führungskraft beantragt haben, wird der Antrag geprüft. Unter Wegfall Ihrer Bezüge, wird Ihnen der Sonderurlaub im Rahmen der dienstlichen und betrieblichen Verhältnisse ermöglicht.

Seelsorgerische Begleitung

Bei uns haben Sie die Möglichkeit seelsorgerische Begleitung zu beanspruchen. Ihr Ansprechpartner ist Pater Aloys Hülkamp.

Urlaub

Das tägliche berufliche Handeln erfordert viel. Erholungsphasen sind daher wichtig. Bei uns haben Sie Anspruch auf 30 Urlaubstage.

Versicherungen (privat)

Bei einigen Versicherungen erhalten Sie den günstigeren Tarif „öffentlicher Dienst.“ Nachfragen lohnt sich!

Vermögenswirksame Leistungen

Zu Ihren Vermögenswirksamen Leistungen erhalten Sie von uns einen Zuschuss.